NOME DA AÇÃO EDUCACIONAL

Pensamento Adaptativo e Gestão de Mudança - T02 - TRF2/2025

FINALIDADE PRINCIPAL

Desenvolver conhecimentos, habilidades e capacidades práticas na adoção da gestão da mudança em cenários organizacionais e colaborativos, visando à efetiva adaptabilidade dos indivíduos, grupos e organizações ao contexto transformacional desejado

OBJETIVOS DE RESULTADO (alinhado ao mapeamento estratégico do TRF)

Macrodesafio	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária
Objetivo estratégico	Promover gestão participativa e integrada na JF2

OBJETIVOS DE APRENDIZAGEM

1- Compreender os fundamentos da gestão de mudança.

2- Aplicar estratégias de mudança em diferentes contextos organizacionais.

3- Analisar cenários complexos utilizando o Framework Cynefin.

4- Utilizar o Modelo McKinsey 7S.

5- Aplicar o modelo de John Kotter na condução de processos de mudança.

6- Integrar práticas de gerenciamento de projetos à gestão de mudanças.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Módulo 1 -
Abertura e Introdução ao curso
Mudança e Problema (conhecido, conhecível e incognoscível)
Gestão de Mudança - Modelo Comportamental (Parte I)
Gestão de Mudança - Modelo Comportamental (Parte II)
Gestão de Mudança - Análises
Módulo 2 -
Estratégia da Mudança - Acrasia
Como trabalhar a acrasia - A mudança a partir do indivíduo
Módulo 3 -
Change Management Game
Modelo McKinsey 7S
Valores do Lean Change Management
Módulo 4 -
Cynefin - Domínios Claro e Complicado
Cynefin - Domínios Complexo e Caos
Cynefin - Domínio Confuso
Decisões e Abordagens de Gerenciamento de Projetos (Parte I)
Decisões e Abordagens de Gerenciamento de Projetos (Parte II)
Módulo 5 -
Introdução ao Modelo de Gestão de Mudanças - John Kotter
Modelo de Gestão de Mudanças - John Kotter (Passos 1-3)
Modelo de Gestão de Mudanças - John Kotter (Passos 4-8)
Evolução do Modelo de Gestão de Mudanças de Kotter
Módulo 6 -
Comunicação Não Violenta - Janela de Johari
Comunicação Não Violenta - Como nos ajuda? (Componente 1)
Comunicação Não Violenta - Como nos ajuda? (Componentes 2-4)

MODALIDADE	CARGA HORÁRIA TOTAL	Nº DE VAGAS	VÁLIDO PARA
EAD assíncrono	11 horas	Ilimitado	AQT / PROMOÇÃO / HORAS GERENCIAIS

PÚBLICO ALVO

Profissionais do poder judiciário que atuam no campo de projetos e possuem interesse em aperfeiçoar seus conhecimentos em gestão de projetos.

PRÉ-REQUISITOS

Não há

METODOLOGIA	RECURSOS DIDÁTICOS
Autoinstrucional	Ambiente da Plataforma Moodle.

CONDIÇÕES DE APRENDIZAGEM IDEAL

Computador, tablet e/ou celular capazes de acessar a plataforma moodle do CEAJUD; Versões mais atualizadas de Windows, Linux ou Mac; Conexão de internet

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

O desempenho no curso será determinado por nota em atividades avaliativas, requerendo um desempenho de no mínimo 70% para obtenção de certificado.
A frequência de participação no curso será determinada pelo percurso dos módulos de conteúdos programáticos, realização das avaliações do curso, bem como pelo preenchimento do formulário de avaliação da qualidade do curso. Nota máxima: 7

AGENDA DA TURMA

Período do curso:	10/11 a 10/12/2025
Horário:	Livre
Local:	Plataforma Moodle

OBSERVAÇÕES RELEVANTES

Apesar da possibilidade de acompanhamento das aulas pelo celular, recomendamos que seja utilizado, preferencialmente, o computador, devido às maiores funcionalidades disponíveis.

Após a sua inscrição na plataforma Zoom será gerado um link para acesso às aulas. Este link é individual e NÃO DEVERÁ SER COMPARTILHADO com outros participantes para que não haja inconsistência na geração de informação da participação no evento.