NOME DA AÇÃO EDUCACIONAL

Políticas de Prevenção e de Enfrentamento do Assédio Moral, Sexual e Discriminação - TRF2- 01

FINALIDADE PRINCIPAL

Capacitar servidores e magistrados nos temas abordados pela Resolução CNJ n. 351/2020, sobre prevenção e enfrentamento do assédio sexual, assédio moral e discriminação, contribuindo para a construção de um ambiente de trabalho mais inclusivo, ético e respeitoso.

OBJETIVOS DE RESULTADO (alinhado ao mapeamento estratégico do TRF)

Macrodesafio	Garantia dos Direitos de Cidadania
Objetivo estratégico	Promover política de prevenção e enfrentamento do assédio moral

OBJETIVOS DE APRENDIZAGEM

Compreender os conceitos, as características e as diferenças entre assédio sexual, assédio moral e discriminação, reconhecendo comportamentos e situações que os caracterizam.

Identificar as principais legislações nacionais, convenções internacionais e normativos aplicáveis à prevenção e ao enfrentamento do assédio e da discriminação no ambiente de trabalho.

Reconhecer os princípios éticos, as práticas de integridade e compliance e as condutas que contribuem para a promoção de um ambiente de trabalho respeitoso, inclusivo e seguro.

Compreender as atribuições das comissões de prevenção e enfrentamento, os procedimentos de denúncia e os protocolos de acolhimento, considerando a comunicação não violenta, a mediação e as práticas de Justiça Restaurativa.

Identificar os impactos do assédio e da discriminação na saúde mental e reconhecer estratégias de prevenção, acolhimento e encaminhamento adequadas às situações apresentadas.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Módulo I-CONCEITOS

Unidade 1: Assédio Sexual: a) Definição, elementos caracterizadores e tipos de assédio sexual. b) Diferença entre o crime de assédio sexual e a infração administrativa de assédio sexual. c) Distinção entre assédio sexual e importunação sexual.

Unidade 2: Assédio Moral: a) Conceito, elementos e diferentes tipos de assédio moral. b) Exemplos de situações que configuram e não configuram assédio moral.

Unidade 3: Discriminação: a) Preconceito, discriminação e noções gerais. b) Conceito jurídico de discriminação e suas modalidades. c) Discriminação direta e indireta. d) Discriminação sexual, de gênero e racial. e) Racismo: conceito, formas (individual, institucional e estrutural), e diferenças entre racismo e discriminação racial. f) Discriminação religiosa e em razão da religião. g) Injúria racial e racismo: entendimento geral. h) Outras formas de discriminação.

Módulo II - LEGISLAÇÃO NACIONAL, INTERNACIONAL E OUTRAS REFERÊNCIAS

Unidade 1: Noções Gerais sobre Legislação e Convenções Internacionais: a) Introdução ao contexto da legislação nacional e internacional no combate ao assédio sexual, assédio moral e discriminação. b) Apresentação das principais convenções e tratados internacionais relacionados aos direitos humanos, igualdade racial, gênero, e pessoas com deficiência.

Unidade 2: Principais Leis e Normativos: a) Constituição da República Federativa do Brasil: Fundamentos dos direitos fundamentais e igualdade. b) Lei n. 8.112/1990: Regime jurídico dos servidores públicos civis. c) Lei n. 14.540/2023: Programa de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Sexual e Crimes contra a Dignidade Sexual. d) Lei n. 12.288/2010: Estatuto da Igualdade Racial e alterações em leis correlatas. e) Lei n. 13.146/2015: Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência. f) Lei n. 10.741/2003:Estatuto da Pessoa Idosa. g) Lei n. 7.716/1989: Crimes resultantes de preconceito de raça ou cor. h) Código Penal: Crimes contra a Dignidade Sexual. i) Convenções e Recomendações da OIT e convenções e tratados internacionais sobre igualdade de oportunidades, discriminação e violência no trabalho. tratados internacionais sobre igualdade de oportunidades, discriminação e violência no trabalho.

Unidade 3: Politicas e Resoluções do CNJ: a) Resoluções do Conselho Nacional de Justiça (CNJ) referentes à prevenção e enfrentamento do assédio moral, sexual e discriminação, Justiça Restaurativa. b) Cartilha sobre a Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, Sexual e Discriminação no Poder Judiciário. c) Atuação do Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e Sexual e da Discriminação no Poder Judiciário. d) Modelo do TCU de Política de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral e Sexual. e) Movimentos Alternativos Locais e Internacionais de Combate ao Assédio Moral e Sexual.

Módulo III- ÉTICA NO LOCAL DE TRABALHO

Unidade 1: Ética no Ambiente de Trabalho: a) Conceito de ética e sua importância

para a prevenção do assédio sexual, assédio moral e discriminação. b) Boas práticas para melhorar o ambiente de trabalho.

Unidade 2: Integridade e Compliance: a) Aplicação da Política de Integridade e Compliance no combate ao assédio sexual, moral e discriminação.

Unidade 3: Consequências Disciplinares e Criminais: a) Deveres, vedações e abrangência das leis pertinentes. b) Implicações disciplinares e criminais decorrentes de comportamentos de assédio sexual, assédio moral e discriminação.

Módulo IV - COMISSÕES: DIRETRIZES E PROCEDIMENTOS

Unidade 1: Prevenção e Políticas Nacionais: a) Política nacional de prevenção e enfrentamento ao assédio sexual, moral e discriminação. b) Apresentação de dados de pesquisas do CNJ sobre o tema.

Unidade 2: Consequências e Saúde Mental: a) Impactos do assédio e da discriminação na saúde mental. b) Medidas preventivas para preservar a saúde mental dos servidores.

Unidade 3: Procedimentos de Denúncia e Acolhimento: a) Fluxo de trabalho nas Comissões de Prevenção e Enfrentamento baseado na Base Nacional do CNJ. b)Protocolos de acolhimento, incluindo Comunicação Não-violenta e técnicas da Justiça Restaurativa e Mediação.

MODALIDADE	CARGA HORÁRIA TOTAL	Nº DE VAGAS	VÁLIDO PARA
EAD assíncrono	40 horas	Ilimitado	AQT / PROMOÇÃO / HORAS GERENCIAIS

PÚBLICO ALVO

Magistrados(as), Servidores(as), integrantes das comissões ou subcomitês de prevenção e enfrentamento do assédio sexual, assédio moral e da discriminação.

PRÉ-REQUISITOS

Não há.

METODOLOGIA	RECURSOS DIDÁTICOS
Autoinstrucional	Ambiente da Plataforma Moodle (Espaço Educacional)

CONDIÇÕES DE APRENDIZAGEM IDEAL

Conexão de rede; vídeo e fone de ouvido ativados.

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

O participante deverá completar todas as atividades de avaliação e obter nota final igual ou superior a 70% no total do curso para ser aprovado

AGENDA DA TURMA

Instrutores:	Bárbara de Moraes Ribeiro Soares Ferrito Tani Maria Wurster Patricia Maeda Mariana Queiroz Aquino
Período do curso:	4/11 a 18/12/2026
Horário:	Livre
Local:	Plataforma Moodle (Espaço Educacional)

OBSERVAÇÕES RELEVANTES

Apesar da possibilidade de acompanhamento das aulas pelo celular, recomendamos que seja utilizado, preferencialmente, o computador, devido às maiores funcionalidades disponíveis.

Após a sua inscrição na plataforma Zoom será gerado um link para acesso às aulas. Este link é individual e NÃO DEVERÁ SER COMPARTILHADO com outros participantes para que não haja inconsistência na geração de informação da participação no evento.